



государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение Чувашской Республики
«Чебоксарский электромеханический
колледж»

Министерства образования и молодежной
политики Чувашской Республики
(Чебоксарский электромеханический
колледж Минобразования Чувашии)

ПОЛОЖЕНИЕ

28.04.2015 № 525

г. Чебоксары

о многофункциональном центре
профессиональных квалификаций



УТВЕРЖДАЮ
Директор Чебоксарского
электромеханического колледжа
Минобразования Чувашии

_____ А.А.Судленков
«___» _____ 20__ г.

РАССМОТРЕНО

На заседании Совета колледжа

Протокол от 23.04.2015

№ 02/15

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о многофункциональном центре профессиональных квалификаций (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава Колледжа. Настоящее Положение регулирует деятельность многофункционального центра профессиональных квалификаций, созданного как структурное подразделение государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее - Колледж).

1.2. Многофункциональный центр профессиональных квалификаций (далее - Центр) осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований). Приоритетом деятельности Центра является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации и Чувашской Республики. Квалификация, получаемая выпускниками таких программ, как правило, соответствует 3-6 уровню квалификации.

1.3. Все образовательные программы, реализуемые Центром, проходят профессионально-общественную аккредитацию.

1.4. Центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети «Интернет» - www.chemk.org. Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При размещении данных о трудоустройстве указывается также закрепляемость выпускников, приводятся результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством

подготовки, а также иная информация в форматах, рекомендованных Минобрнауки России.

2. ЗАДАЧИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

2.1. Задачи Центра:

2.1.1. подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Чувашской Республики;

2.1.2. разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;

2.1.3. подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на Республиканском рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций Чувашской Республики;

2.1.4. обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе Центра производственной практики и др.;

2.1.5. предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению Чувашской Республики;

2.1.6. повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;

2.1.7. содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации.

2.2. Для решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

2.2.1. образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования;

2.2.2. маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;

2.2.3. учебно-методическая деятельность;

2.2.4. оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения;

2.2.5. оказание услуг в области предпринимательской деятельности, направленной на развитие учебно-материальной базы, доплаты педагогическим и другим работникам,

обеспечение учебного процесса, а также повышения ответственности подготовки высококвалифицированных кадров.

3. УПРАВЛЕНИЕ ЦЕНТРОМ

3.1. В состав Центра профессиональных квалификаций входят Центр обучения взрослых и профильные Ресурсные центры: Электротехника, Электроника, Информационные технологии и коммуникации, Машиностроитель.

3.2. Общее руководство Центром возлагается на должностное лицо Колледжа распоряжением (приказом) директора Колледжа.

4. ОБУЧАЮЩИЕСЯ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ И РАБОТНИКИ ЦЕНТРА

4.1. Прием на обучение в Центр осуществляется на платной основе на основании поданных заявлений граждан или договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.

4.2. Права и обязанности обучающихся Центра определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Колледжа и иными локальными нормативными актами ЧЭМК.

4.3. Обучающиеся Центра имеют право:

4.3.1. выбирать образовательную программу из числа реализуемых в Центре, участвовать в определении содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

4.3.2. получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации Центром образовательных программ и т.п.;

4.3.3. пользоваться библиотечно-информационными ресурсами Колледжа в порядке, определяемом Уставом Колледжа

4.3.4. обжаловать приказы Колледжа и распоряжения администрации Центра в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики.

4.4. Обучающиеся Центра обязаны:

4.4.1. выполнять требования уставных документов ЧЭМК и иных локальных нормативных актов;

4.4.2. выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;

4.4.3. по направлению Центра проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

4.5. Иные права и обязанности обучающихся могут быть дополнительно установлены и отражены в договорах на оказание образовательных услуг.

4.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. В качестве итоговой аттестации выпускников, как правило, засчитывается результат независимой оценки и сертификации квалификации. В исключительных случаях допустимо проведение итоговой аттестации Центром, для чего должна быть создана комиссия, в которую входят представители заказчика образовательной услуги и (или) организаций, заинтересованных в

подготовке соответствующих кадров, а при необходимости - представители Ростехнадзора, Гостехнадзора и др. Составы комиссий утверждаются приказом директора Колледжа.

4.7. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы о квалификации, форма которых самостоятельно устанавливается Колледжем. Если обучающиеся прошли процедуру независимой оценки и сертификации квалификации и успешно прошли испытания, им выдается сертификат установленной формы.

4.8. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации. Преподаватели и мастера производственного обучения Центра должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях. К реализации образовательных программ Центра могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики.

5. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА

Центр не является юридическим лицом. Финансовая и хозяйственная деятельность Центра осуществляется на основании представленных расчетов и затрат через службы Колледжа.

6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

6.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности Центра связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг Центра.

6.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра являются:

6.2.1. доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;

6.2.2. доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию;

6.2.3. показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

6.3. В зависимости от задач, решаемых Центром, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

6.4. При оценке деятельности Центра могут использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

Разработал:

Заместитель директора по УПР И.Л.Поликарпов