

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Дата регистрации и регистрационный номер коллективного договора	Численность работников, охваченных коллективным договором, чел.	Наименование города (района)	Наименование организации	Наименование основного вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации
№ 21-26 от 25.02.2026	337	город Чебоксары	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования Чувашской Республики	85.21	государственное автономное учреждение
Дата заключения коллективного договора	Дата начала действия коллективного договора	Дата окончания действия коллективного договора	Срок действия коллективного договора		
19.02.2026	19.02.2026	18.01.2029	3 года		
Стороны коллективного договора, представители от работников					
Председатель первичной профсоюзной организации Г.Л. Павлова			Директор Н.Ю. Каргин		
Рабочее время	устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка				
Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка (оклад)	Порядок индексации	Надбавки	Доплаты
Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска				
	На работах с вредными или опасными условиями труда		На работах с ненормированным рабочим днем		В случае свадьбы, смерти близких родственников и др.
	не предусмотрено		не предусмотрено		предусмотрено
Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников				
	не предусмотрено				
Охрана труда	предусмотрено имеется				
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания		Пособия по инвалидности, увечью на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий
	не предусмотрено		предусмотрено		предусмотрено
	Льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет		Мероприятия, направленные на мотивацию к ведению здорового образа жизни		Наличие системы наставничества
	не предусмотрено		предусмотрено		не предусмотрено
Другие мероприятия	Меры по содействию в совмещении профессиональных и семейных обязанностей		Меры по обеспечению социальной поддержки работников с семейными обязанностями, материнства, отцовства и детства		Меры по укреплению и популяризации семейных ценностей
	предусмотрено		предусмотрено		предусмотрено

Полное название органа, проводящего регистрацию

Администрация города Чебоксары Чувашской Республики

И.о. заместителя главы администрации города – руководителя аппарата

М.П.

(подпись)

О.В. Тимофеева



Утвержден на общем собрании
(конференции) работников
МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии
Протокол № 01/26
от "19" февраля 20 26 г.

Коллективный договор

государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Чувашской Республики
«Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский
электромеханический колледж» Министерства
образования Чувашской Республики
(МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии)

на 2026-2029 годы

срок действия с «__» февраля 2026г. по «__» февраля 2029г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО ОТ 25.02.2026
ЗА № 21-26
И О ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА – РУКОВОДИТЕЛЯ АППАРАТА




О.В. ТИМОФЕЕВА

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является локальным правовым актом, регулирующим в МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии социально-трудовые отношения и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: директор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования Чувашской Республики (МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии) Каргин Николай Юрьевич, действующий на основании Устава именуемый далее «Работодатель», и работники государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования Чувашской Республики (МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии), именуемые далее «Работники», в лице председателя Первичной профсоюзной организации работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии Чувашского республиканского комитета Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза Павловой Галины Леонидовны, действующего на основании протокола общего собрания (конференции) работников МЦК-ЧЭМК Минобразования Чувашии от 19.02.2026 №01/26, наделенный соответствующими полномочиями в соответствии с Конституцией Российской Федерации, наделенные соответствующими полномочиями в соответствии с Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством Российской Федерации и Республиканским отраслевым соглашением по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Чувашской Республики (регистрационный номер №321 от 10.01.2022).

1.3. Положения коллективного договора распространяются на всех работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии, состоящих с ним в трудовых отношениях, независимо от членства в профсоюзе. Исключение составляют только те пункты договора, которые прямо указывают на членов профсоюза.

1.4. Условия коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и являются ничтожными.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно, на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств при систематичности контроля за его исполнением и ответственности за его нарушение.

1.6. Договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательного учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.7. При реорганизации или смене формы собственности образовательного учреждения любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.8. Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся по соглашению Сторон и оформляются дополнительным соглашением.

1.9. Контроль за исполнением настоящего коллективного договора осуществляется его Сторонами или их представителями.

Раздел 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

2.1. Прием, перевод, увольнение работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии регулируется нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики «Об

образовании в Чувашской Республике», законодательными и нормативными актами в области труда, настоящим коллективным договором и Отраслевым соглашением по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Чувашской Республики на период с 01 января 2025 г. по 31 декабря 2027 г. (от 23 декабря 2024 г.).

2.2. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок для выполнения работы, которая носит постоянный характер, так и на определенный срок, не более 5 лет (если иной срок не установлен Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами), только в случаях, предусмотренных ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации либо иными федеральными законами.

Стороны договорились, что по соглашению сторон срочный трудовой договор может быть заключен с поступающими на работу пенсионерами по возрасту на следующие должности:

должности педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала – на 5 лет;

должности служащих – на 5 лет;

должности рабочих – на 2 года.

2.3. Прием на работу административно-управленческого персонала, педагогических работников может производиться на конкурсной основе. При этом положение о конкурсе утверждается директором МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии после рассмотрения на Совете МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии.

2.4. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5. Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя должно осуществляться в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Работодатель обязуется:

– при реорганизации образовательного учреждения и проведении мероприятий по сокращению численности и штата работников все вакантные места в первоочередном порядке предоставлять Работникам при наличии соответствующей квалификации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.7. Работники обязуются:

– добросовестно и в полном объеме исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами;

– соблюдать правила внутреннего трудового распорядка МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии, режим труда и отдыха;

– соблюдать трудовую дисциплину;

– создавать и сохранять благоприятную атмосферу в коллективе.

2.8. Трудовой договор, предусматривающий выполнение Работником трудовой функции дистанционно, может заключаться путем обмена между Работником и Работодателем электронными документами с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи Работодателя и усиленной квалифицированной электронной подписи Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации об электронной подписи.

Раздел 3. ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

В соответствии со ст. 197 Трудового кодекса Российской Федерации Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование. Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

Педагогические работники согласно ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Стороны пришли к соглашению о том, что:

3.1. Работодатель определяет необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования кадров для нужд МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии (ст. 196 ТК РФ).

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. Содействовать в реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

3.2.2. Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации отдельных работников (в разрезе специальности, должности).

3.2.3. В целях профессионального, культурного и интеллектуального развития Работников в рамках их основной деятельности предусматривать денежные средства в смете доходов и расходов МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии для участия в различных конференциях, семинарах, обучения на курсах и др., повышающих квалификацию не реже чем один раз в три года для педагогических работников и не реже чем один раз в пять лет для других категорий работников.

3.2.4. В случае высвобождения работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобождаемых работников для трудоустройства на новых рабочих местах.

3.2.5. При направлении Работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

3.2.6. Предоставлять гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с получением образования по заочной и очно-заочной формам обучения в порядке, предусмотренном ст. 173-177 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.7. Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 173—177 Трудового кодекса Российской Федерации, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня по направлению работодателя в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению учреждения или органов управления образованием, а также в других случаях).

3.2.8. Способствовать проведению аттестации педагогических работников с целью установления соответствия уровня квалификации педагогического работника требованиям квалификационной категории (первой или высшей) и организовывать проведение обязательной аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, один раз в пять лет и по

ее результатам устанавливать работникам соответствующую оплату труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

3.3. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования Работников определяются Работодателем.

3.4. В случае увольнения без уважительной причины до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств Работодателя, Работник обязан возместить затраты, понесенные на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении (ст. 249 ТК РФ).

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя, за исключением работников, для которых действующим законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.2. Режим работы определяется Уставом МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии и Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. Общим выходным днем считать воскресенье.

4.4. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, утвержденным руководителем по согласованию с профкомом, не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

4.5. С графиком отпусков на следующий календарный год Работники могут ознакомиться в отделе кадров или в учебных частях каждого корпуса МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии.

4.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, а также в других случаях, предусмотренных Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Работодатель обязуется:

4.7.1. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем по условиям проведенной специальной оценки условий труда.

4.7.2. Предоставлять Работнику дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением заработной платы за счет средств Работодателя в связи:

- 1) с заключением брака самого работника – 3 рабочих дня,
- 2) со смертью близких родственников (отец, мать, брат, сестра, супруг, супруга, дети) – 3 рабочих дня,
- 3) с рождением ребенка (отцу) – 1 рабочий день,
- 4) с днем начала учебного года (родителям первоклассников) – 1 сентября.

4.7.3. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между Работником и Работодателем.

4.8. Педагогические работники имеют возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен).

Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и должно быть не менее 30 минут, но не более двух часов.

4.9. Педагогическим работникам образовательного учреждения, осуществляющим образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года без сохранения оплаты труда (неоплачиваемый) в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации.

Порядок предоставления длительного отпуска в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается федеральным органом исполнительной власти.

4.10. Педагогическим работникам по возможности предусматривается предоставление одного свободного дня в неделю для методической работы и самостоятельного повышения квалификации.

Раздел 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. В области оплаты труда стороны договорились:

5.1.1. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, системы премирования устанавливаются Положением об оплате труда работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии и порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты.

5.1.2. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены коллективом договором.

5.1.3. Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не снижает установленную педагогическому работнику норму труда в виде объема педагогической работы (учебной нагрузки) и не может являться основанием для уменьшения размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе при временном переводе педагогических работников на режим удаленной работы (иной режим рабочего времени).

5.1.4. При выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда к должностным окладам работников производить доплаты компенсационного характера, размер которой определяется Положением об оплате труда работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии согласно условиям проведенной специальной оценки условий труда.

5.1.5. При выполнении работ с вредными условиями труда выдавать бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере эквивалентном стоимости молока жирностью 2,5% в розничной торговле.

5.1.6. За каждый час работы в ночное время с 22.00 ч. до 6.00 ч. производить доплату в размере 35% от минимального размера оклада соответствующего уровня ПКГ по занимаемой должности/профессии.

5.1.7. Устанавливать Работникам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, а также нагрудными знаками: "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", "Отличник профессионально-технического образования СССР", "Отличник просвещения СССР", "За заслуги в высшем образовании", "За заслуги в среднем специальном образовании" надбавку

к должностным окладам (тарифной ставки) в размере 10% к окладу соответствующего уровня ПКГ по занимаемой должности/профессии.

5.1.8. Устанавливать работникам единовременную денежную премию при наличии финансовых возможностей организации в размере:

- при вручении работнику Почетной грамоты колледжа - 5 (пять) тысяч рублей;
- при вручении работнику благодарности колледжа - 1 (одна) тысяча рублей.
- при вручении почетной грамоты Союза профессиональных образовательных организаций на основании Положения о награждении работников профессиональных образовательных организаций Почетной грамотой Союза профессиональных образовательных организаций Чувашской Республики.

5.1.9. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении № 1 к настоящему Коллективному договору, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

5.1.10. В целях материальной поддержки педагогических работников, сохранять уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории на период подготовки к проведению аттестации, но не более одного года:

1) педагогическим работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории в периоды:

- временной нетрудоспособности продолжительностью три и более месяца,
- нахождения в отпуске по беременности и родам;
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет;
- истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении квалификационной категории.

2) педагогическим работникам, возобновившим педагогическую работу в трехмесячный срок после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, если в этот период истек срок действия квалификационной категории;

3) в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории не более чем на один год;

4) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе из другой образовательной организации в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации.

5.2. В области нормирования труда стороны договорились:

5.2.1. Преподавателям устанавливать учебную (педагогическую) нагрузку до окончания учебного года и ухода работников в отпуск до начала учебного года с учетом предложений цикловых комиссий. Объем учебной (педагогической) нагрузки, установленный на начало учебного года, может быть изменен только по просьбе Работника в течение учебного года после его утверждения.

5.2.2. Работодатель обязуется информировать Работников о размерах финансовых поступлений (бюджетных средств, внебюджетных доходов) и их расходовании на общем собрании (конференции) работников и обучающихся не менее одного раза в год.

5.3. Работодатель обязуется:

5.3.1. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в соответствии с трудовым законодательством РФ.

5.3.2. Работодатель несет материальную ответственность за задержку выплат заработной платы и других выплат причитающихся работнику в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 6. УСЛОВИЯ ТРУДА. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

6.1. Работодатель признает, что обеспечение безопасности труда и охрана здоровья Работников является его обязанностью. Работодатель обеспечивает своевременное и в полном объеме выполнение мероприятий Соглашения по охране труда, выделяет на эти цели средства в пределах лимита бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

6.2. Работодатель в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

6.2.1. Провести специальную оценку условий труда рабочих мест. При введении в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест – специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение срока, установленного законодательством Российской Федерации.

6.2.2. Обеспечить своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда.

6.2.3. Перед началом учебного года организовать проверку состояния охраны труда, подготовку организации к занятиям с составлением акта о готовности к новому учебному году.

6.2.4. Внедрять в организациях и на предприятиях всех форм собственности Системы управления охраной труда на основании требований Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и Национального стандарта РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

6.2.5. Провести обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда (ст.ст. 212,219,225 ТК РФ и Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

6.2.6. Ежегодно выполнить к 1 октября мероприятия по подготовке МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии к работе в зимних условиях.

6.2.7. Обеспечить строгое соблюдение должностными лицами требований правил и норм охраны труда, технологической дисциплины, графиков ремонтов.

6.2.8. Создать необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечить их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

6.3. Работодатель и Работники пришли к соглашению, что при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (ст. 218 ТК РФ).

6.4. Работодатель и Работники согласились, что в случаях грубых нарушений со стороны Работодателя нормативных требований к условиям труда, нарушений режимов труда и отдыха, предусмотренных норм социально-бытового обслуживания в колледже, необеспечение работающих необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здоровью) работника,

последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений, поставив в известность непосредственного руководителя.

6.5. Работодатель и Работники исходя из того, что организация несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью в процессе труда, договорились, что помимо страховых выплат, которые должны быть выплачены потерпевшему в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Работодатель выплачивает пострадавшему единовременное пособие в размере 10 000 (Десяти тысяч) рублей.

6.6. Работодатель и Работники ежегодно рассматривают на совместных заседаниях вопрос выполнения требований по охране труда, информируют работников о принимаемых мерах.

Раздел 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7.1. Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством Российской Федерации.

7.2. Работодатель и профсоюзный комитет создают на паритетных началах комиссию по социальному страхованию и обеспечивают эффективную ее работу.

7.3. Работодатель обязуется взимать с проживающих в общежитии работников плату за коммунальные услуги на уровне муниципального жилого фонда.

7.4. Работодатель обязуется оказывать материальную помощь многодетным семьям, имеющим 3 (трёх) и более детей, находящихся на иждивении.

7.5. Работник, являющийся молодым специалистом, имеет право на ежемесячную выплату в размере 20% от оклада в течение двух лет после окончания статуса молодого специалиста.

7.6. Работодатель обязуется оказывать материальную помощь работникам из числа участников специальной военной операции (СВО).

7.7. При увольнении Работника, достигшего пенсионного возраста, установленного законодательством, по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости, Работодатель обязуется выплатить единовременную премию Работнику, с учетом стажа работы в организации за счет средств Работодателя при условии отсутствия дисциплинарных взысканий за предшествующий год в размере:

- от 5 до 10 лет - 1000,00 руб. за каждый год работы в организации
- от 11 до 20 лет – 1500,00 руб. за каждый год работы в организации
- более 20 лет – 2000,00 руб. за каждый год работы в организации.

7.8. Работодатель и Работники принимают на себя обязательства по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с Работниками.

7.9. Работодатель при наличии финансовой возможности формирует фонд социальной защиты работников за счет средств от приносящей доход деятельности, материальной поддержки Работников:

7.10. Работодатель формирует фонд социальной защиты основных работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности, материальной поддержки Работников:

- 1) на юбилейные даты:
 - женщинам 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет
 - мужчинам 50 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет
- 2) в связи со смертью близких родственников (отец, мать, брат, сестра, супруг, супруга, дети);
- 3) в связи с рождением (усыновлением) ребенка (детей);
- 4) в связи с заключением брака;
- 5) в иных случаях.

7.11. Работодатель обязуется выплачивать работникам премии согласно Положению о премировании и материальном стимулировании.

7.12. Работодатель обязуется организовать прохождение предварительного (при поступлении на работу) и периодического в течении трудовой деятельности, медицинских осмотров, обязательных медицинских освидетельствований Работников за счет средств Работодателя путем заключения договора с Медицинским учреждениями (ст. ст. 214, 220 ТК РФ).

7.13. Работодатель обязуется выдавать Работникам, принятым на основную работу и имеющим детей в возрасте до 14 лет (включительно), подарки к Новому году.

7.14. Работникам, принятым на основную работу предоставлять возможность получения обучения в колледже по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения, программам дополнительного образования с освобождением (снижением) от оплаты стоимости обучения в размере до 100 % с условием осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в колледже в течении 2-х лет со дня получения документа об образовании.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1,2 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения Работник обязан возвратить часть оплаты за обучение, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному времени.

7.15. Работникам, принятым на основную работу предоставлять возможность обучать своих детей (внуков) на возмездной основе по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения, программам дополнительного образования с освобождением (снижением) от оплаты стоимости обучения в размере до 100 % от оплаты.

7.16. Работникам до 35 лет, принятым на основную работу, предоставлять возможность получения высшего образования по соответствующему профилю подготовки с освобождением (снижением) от оплаты стоимости обучения в размере до 100 % с условием осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в колледже в течение 5-ти лет со дня получения документа об образовании.

7.17. В случае прекращения трудового договора до истечения срока, установленного п. 7.14 и 7.16 настоящего коллективного договора, в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения Работник обязан возвратить расходы Работодателя за обучение.

Раздел 8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Профсоюзные организации действуют на основании Устава отраслевого профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Для осуществления уставной деятельности профорганизации работодатель обязуется:

- бесплатно и беспрепятственно предоставлять профкому всю необходимую информацию по социально-трудовым и другим вопросам;
- предоставлять в бесплатное пользование профкому необходимое помещение с мебелью, средствами связи, отоплением, освещением, уборкой и охраной, а также помещение для проведения собраний работников, по заявке предоставлять транспортные средства, выполнять печатные и множительные работы.

8.3. В соответствии с письменными заявлениями работников ежемесячно бесплатно удерживать из заработной платы членские профсоюзные взносы и перечислять их на

расчетный счет Первичной профсоюзной организации работников МЦК-ЧЭМК Минобразования Чувашии Чувашского республиканского комитета Чувашской республиканской организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и «Автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения» не позднее дня выплаты соответствующей заработной платы.

8.4. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка председателей профкомов, членов профкома, а также членов профсоюза для выполнения профсоюзных обязанностей, для участия в краткосрочной профсоюзной учебе, а также для участия в собраниях (конференциях) работников, заседаниях профкома и его комиссий.

8.5. Строго соблюдать положения законодательства Российской Федерации, касающиеся дисциплинарных взысканий, перевода на другую работу, увольнения по инициативе работодателя работников, входящих в состав профкома и не освобожденных от основной работы.

Раздел 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока с «19» февраля 2026 г. по «18» февраля 2029 года. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более 3-х лет.

9.2. Изменения и дополнения к коллективному договору в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, при этом условия коллективного договора не могут быть изменены в сторону ухудшения положения Работников.

9.3. Принятые изменения направляются на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.4. Действие коллективного договора распространяется на всех Работников, в том числе и не участвовавших в коллективных переговорах.

9.5. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с Договором.

9.6. Договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательной организации, расторжения трудового договора и прекращения полномочий руководителя организации.

9.7. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств коллективного договора на общем собрании (конференции) Работников.

9.8. Работодатель обязуется размножить и разослать заключенный коллективный договор не позднее двух недель со дня его подписания, а также предоставить возможность всем вновь принимаемым Работникам ознакомиться с коллективным договором.

9.9. Работодатель:

– издает приказ, которым определяет ответственных лиц за исполнение принятых обязательств коллективного договора,

– предоставляет профкому необходимую информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора и отдельных обязательств,

– через уполномоченных (ответственных) лиц отчитывается на заседаниях профкома о выполнении обязательств по коллективному договору.

9.10. Профком:

– утверждает постоянную комиссию профкома по контролю за исполнением коллективного договора,

– принимает необходимые меры для исполнения обязательств коллективного договора администрацией, заслушивает отчет ответственных исполнителей о выполнении обязательств коллективного договора,

– информирует трудовой коллектив на собрании (конференции) о выполнении обязательств коллективного договора.

9.11. Профком:

- информирует Работодателя о нарушениях условий коллективного договора, направляет ему представление об устранении обнаруженных нарушений,
- в соответствии с законодательством РФ обращается в суд о привлечении к ответственности виновных лиц в неисполнении коллективного договора или в Государственную инспекцию труда о применении мер административного наказания.

9.12. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых Работодатель учитывает мнение профкома:

- Положение о Совете Автономного учреждения,
- Правила внутреннего трудового распорядка,
- Положение об оплате труда работников МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии.
- Соглашение по охране труда,
- График отпусков.

9.13. Настоящий Договор заключен в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и один для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую силу.

9.14. Настоящий Коллективный договор состоит из основного текста и приложений к нему:

Приложение № 1 «Положение об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях».

Приложение № 2 «Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования Чувашской Республики (МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии)».

Приложение № 3 «Нормы бесплатной выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования Чувашской Республики (МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии)».

Договор подписали:

От Работодателя:

Директор МЦК – ЧЭМК
Минобразования Чувашии


И.Ю. Каргин
19 февраля 2026 г.

От представителей Работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации работников МЦК – ЧЭМК
Минобразования Чувашии Чувашского
республиканского комитета общественной
организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
Г.Л. Павлова


Г.Л. Павлова

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации работников
МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии Чувашского
республиканского комитета общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»


Г.Л. Павлова
Протокол от 19.02.2026 №01/26

УТВЕРЖДЕНО
Директор МЦК – ЧЭМК
Минобразования Чувашии
Н.Ю. Каргин
"19" февраля 2026 г.



Положение об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

На основании Отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Чувашской Республики на период с 01 января 2025 г. по 31 декабря 2027 г. (от 23 декабря 2024 г.) закрепить положение об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. №196 (зарегистрировано в Минюсте РФ 2 июня 2023 г. № 73696), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы:

если квалификационная категория установлена по должности педагогического работника, предусмотренной в графе 1 «Должность, по которой установлена квалификационная категория», а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству), предусмотренной (предусмотренным) в графе 2 "Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию":

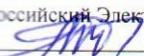
Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности и защиты Родины сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности и защиты Родины	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного

	образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации работников
МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии Чувашского
республиканского комитета общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»


Г.Л. Павлова
Протокол от 19.02.2026 №01/26

УТВЕРЖДЕНО
Директор МЦК – ЧЭМК
Минобразования Чувашии
Н.Ю. Каргин
"19" февраля 2026 г.



**Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты
работникам государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций –
Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования Чувашской
Республики
(МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии)**

(разработаны на основании Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" (далее – ЕТН), Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами")

Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты ЕТН)
Мастер производственного обучения	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания). (куртка, брюки или блуза, брюки) для защиты: от общих производственных загрязнений - 3 от механических воздействий (от истирания) - Ми	1 шт на 1 год	Приложение 2 п. 2.1.1 ЕТН
Мастер производственного обучения (при выполнении работ на токарных, фрезеровочных станках)	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов) с частичным покрытием.	12 пар на 1 год	Приложение 2 п.1.21 ЕТН
Мастер производственного обучения (при выполнении работ на токарных, фрезеровочных станках)	Средства защиты глаз	Очки защитные закрытые с непрямой вентиляцией с панорамным защитным бесцветным стеклом – 3Н. для защиты: от абразива, от капель жидкостей (в т.ч. химических растворов), от механического повреждения	1 шт. на 1 год	Приложение 2 п.1.21 ЕТН

		высокоскоростными летящими частицами (кроме мелких частиц и пыли) в том числе с покрытием от запотевания не менее 1F или Щиток защитный лицевой от механических воздействий (ударов твердых частиц), в том числе из металлической сетки.		
Мастер производственного обучения (при выполнении работ на токарных, фрезеровочных станках)	Средства защиты органов дыхания	Полумаска фильтрующая (респиратор) для защиты от пыли и туманов (с клапаном выдоха) (FFP1, до 4 ПДК)	до износа	Приложение 2 п.1.21 ЕТН
Старший лаборант, лаборант	Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) для защиты: от общих производственных загрязнений - З от механических воздействий (от истирания) - Ми	1 шт. на 1 год	Приложение 2 п. 2.1.2 ЕТН
Главный механик	Одежда специальная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (куртка брюки или полукombineзон) для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) – Ми	определяется документами изготовителя**	Приложение 1 п. 2452 ЕТН
	Средства защиты ног	Ботинки (полуботинки) кожаные для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) – Ми, от механических воздействий (от ударов носочной части энергией 200 Дж) – Мун 200 от скольжения по мокрым, загрязненным и другим поверхностям – См	определяется документами изготовителя**	Приложение 1 п. 2452 ЕТН
	Средства индивидуальной защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) хлопчатобумажные с точечным покрытием.	12 пар на 1 год	Приложение 1 п. 2452 ЕТН
	Средства защиты глаз	Очки защитные закрытые с непрямой вентиляцией с панорамным защитным бесцветным стеклом – ЗН.	Определяется документами изготовителя**	Приложение 2 п. 1.5.1 ЕТН

		Для защиты: от абразива, от капель жидкостей (в т.ч. химических растворов), от механического повреждения высокоскоростными летящими частицами (кроме мелких частиц и пыли) в том числе с покрытием от запотевания не менее 1F или Щиток защитный лицевой от механических воздействий (ударов твердых частиц), в том числе из металлической сетки.		
	Средства защиты головы	Кепи-бейсболка с козырьком из смесовой ткани с водоотталкивающей отделкой для защиты: от общих производственных загрязнений – З	определяется документами изготовителя**	Приложение 1 п. 2452 ЕТН
Слесарь по ремонту оборудования	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, отделка МВО (куртка/брюки или куртка/полукомбинезон) для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) – Ми	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п.4560 ЕТН
	Средства защиты ног	Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным подноском для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) - Ми, от механических воздействий (от ударов носочной части энергией 200 Дж) – Мун 200 от скольжения по мокрым, загрязненным и другим поверхностям – См Защитные свойства подошвы: МБС	1 пара на 1 год	Приложение 1 п.4560 ЕТН
	Средства защиты рук	Перчатки из полимерных материалов с полным или частичным покрытием для защиты: от механических воздействий (от истирания) - Ми, от нефти, нефтепродуктов, масел и жиров – Нс, Нм.	12 пара на 1 год	Приложение 1 п.4560 ЕТН
	Средства защиты головы	Кепи-бейсболка с козырьком из смесовой ткани с водоотталкивающей	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п.4560 ЕТН

		отделкой для защиты: от общих производственных загрязнений – З		
	Средства защиты глаз	Очки защитные закрытые с непрямой вентиляцией с панорамным защитным бесцветным стеклом – ЗН. для защиты: от механических воздействий (высокая защита от царапин и запотевания), от абразива, от капель жидкостей (в т.ч. химических растворов), от механического повреждения высокоскоростными летящими частицами	1 шт. на 1 год	
Начальник учебно-производственного комплекса, Заведующий учебно-производственной мастерской	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания). (куртка, брюки или блуза, брюки) для защиты: от общих производственных загрязнений - З от механических воздействий (от истирания) - Ми	определяется документами изготовителя*	Приложение 2 п. 2.1.1 ЕТН
Оператор станков с ЧПУ	Одежда специальная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (куртка брюки или полукombineзон) для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) – Ми	1 шт на 1 год	Приложение 1 п. 3283 ЕТН
	Средства защиты ног	Ботинки (полуботинки) кожаные для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) – Ми, от механических воздействий (от ударов носочной части энергией 200 Дж) – Мун 200 от скольжения по мокрым, загрязненным и другим поверхностям – См	1 пара на 1 год	Приложение 1 п. 3283 ЕТН
	Средства индивидуальной защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) хлопчатобумажные с точечным покрытием.	12 пар на 1 год	Приложение 1 п. 3283 ЕТН
	Средства защиты головы	Кепи-бейсболка с козырьком из смесовой ткани с водоотталкивающей	1 шт на 1 год	Приложение 1 п. 3283 ЕТН

		отделкой для защиты: от общих производственных загрязнений – З		
Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Одежда специальная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (куртка брюки или полукombineзон) для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) – Ми	1 шт на 1 год	Приложение 1 п. 2544 ЕТН
	Средства защиты ног	Ботинки (полуботинки) кожаные для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) - Ми, от механических воздействий (от ударов носочной части энергией 200 Дж) – Мун 200 от скольжения по мокрым, загрязненным и другим поверхностям - См	1 пара на 1 год	Приложение 1 п. 2544 ЕТН
	Средства индивидуальной защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истириания) хлопчатобумажные с точечным покрытием.	12 пар на 1 год	Приложение 1 п. 2544 ЕТН
	Средства защиты головы	Головной убор (подшлемник) для защиты от механических воздействий (истириания)	1 шт на 1 год	Приложение 1 п. 2544 ЕТН
	Средства защиты головы	Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	Приложение 1 п. 2544 ЕТН
Сварщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины (куртка + брюки) для защиты от - искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины - Тр, 3 класс - кратковременного воздействия открытого пламени, конвективной теплоты, теплового излучения ТоТтТи, А1+А2, В2, С2 - механических воздействий (истириания) - Ми - общих производственных загрязнений - З	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 2667 ЕТН

Одежда специальная защитная	Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины для защиты от Тр - защита от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины, 3 класс ТоТтТи - защита от кратковременного воздействия открытого пламени, конвективной теплоты, теплового излучения, А1+А2, В1, С2 Ми - защита от механических воздействий (истирания) З - защита от общих производственных загрязнений	2 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 2667 ЕТН
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины Ботинки кожаные с защитным подноском или Сапоги с защитным подноском для защиты: от контакта с нагретыми поверхностями – Тп, от искр, брызг расплавленного металла, окалины – Тр, от скольжения по зажиренным поверхностям – Сж, от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) - Ми, от механических воздействий (от ударов носочной части энергией 200 Дж) – Мун 200	1 пара на 1 год	Приложение 1 п. 2667 ЕТН
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины Перчатки из спилка КРС, с крагами для защиты от механических воздействий (истирания) – Ми, для защиты от искр и брызг расплавленного металла, окалины - Тр	12 пар на 1 год	Приложение 1 п. 2667 ЕТН
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины (совмещение защитных свойств с «каска защитная термостойкая»)	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 2667 ЕТН

		(ниже по тексту)		
Средства защиты головы	Каска защитная от повышенных температур Каска защитная термостойкая Вид каски — общего назначения Наличие вентиляции — да Диапазон рабочих температур — -30°C +50°C Крепление оголовья — в шести точках Метод крепления — храповой механизм	1 шт. на 2 года	Приложение 1 п. 2667 ЕТН	
Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц Защитный лицевой щиток сварщика. Оптический класс: 1/1/1/2.	1 шт. на 1 год	Приложение 2 п. 4.4.1 ЕТН	
Средства защиты глаз	Очки защитные закрытые с непрямой вентиляцией для защиты от брызг расплавленного металла и горячих частиц, от вредных излучений при газосварке и от летящих частиц (120 м/с). Оптический класс 1.	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 2667 ЕТН	
Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски Полумаска фильтрующая (класс защиты FFP3 – до 50 ПДК) с клапаном выдоха для защиты от аэрозолей (пыль, дым, туман)	до износа	Приложение 1 п. 2667 ЕТН	
Одежда специальная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (куртка, брюки или блуза, брюки) для защиты: от общих производственных загрязнений – 3, от механических воздействий (от истирания) – Ми	1 шт на 1 год	Приложение 1 п.913 ЕТН	
Средства защиты ног	Полуботинки (туфли) кожаные для защиты: От общих производственных загрязнений – 3, От механических воздействий (от истирания)- Ми, от механических воздействий	1 пара на 1 год	Приложение 1 п.913 ЕТН	
Средства индивидуальной защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год	Приложение 1 п.913 ЕТН	

Кальцевание	Одежда специальная	хлопчатобумажные. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (куртка, брюки или блуза, брюки) для защиты: от общих производственных загрязнений – 3, от механических воздействий (от истирания) – Ми	1 шт на 1 год	Приложение 1 п. 1491 ЕТН
	Средства защиты ног	Полуботинки (туфли) кожаные для защиты: От общих производственных загрязнений – 3, От механических воздействий (от истирания)- Ми, от механических воздействий	1 пара на 1 год	Приложение 1 п.913 ЕТН
Сварщик	Одежда специальная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (куртка, брюки или блуза, брюки) для защиты: от общих производственных загрязнений – 3, от механических воздействий (от истирания) – Ми	1 шт на 1 год	Приложение 1 п. 1511 ЕТН
	Средства защиты ног	Полуботинки (туфли) кожаные для защиты: от общих производственных загрязнений – 3, от механических воздействий (от истирания) - Ми, от механических воздействий	1 пара на 1 год	Приложение 1 п. 1511 ЕТН
	Средства индивидуальной защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истиранья) хлопчатобумажные.	12 пар на 1 год	Приложение 1 п. 1511 ЕТН
	Средства индивидуальной защиты головы	Косынка (головной убор) для защиты от общих производственных загрязнений.	1 шт на 1 год	Приложение 1 п. 1511 ЕТН
Сварщик-сантехник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости 2 класса защиты	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 4561 ЕТН
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, отделка МВО (куртка/брюки или куртка/полукомбинезон) для защиты: от общих производственных загрязнений – 3, от механических воздействий (от истирания) – Ми	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 4561 ЕТН Приложение 2 п. 2.1, п. 6.1 ЕТН

		Костюм для защиты от воды (совмещенная защита с пунктом выше: костюм с отделкой МВО)	1 шт. на 2 года	Приложение 1 п. 4561 ЕТН
Средства защиты ног		Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным подноском для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) - Ми, от механических воздействий (от ударов носочной части энергией 200 Дж) – Мун 200 от скольжения по мокрым, загрязненным и другим поверхностям – См Защитные свойства подошвы: МБС	1 пара на 1 год	Приложение 1 п. 4561 ЕТН
Средства защиты рук		Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на 1 год	Приложение 1 п. 4561 ЕТН
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) хлопчатобумажные с точечным покрытием.	12 пар на 1 год	Приложение 1 п. 4561 ЕТН
Средства защиты рук		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) и воды латексные бесшовные с текстурированной поверхностью	12 пар на 1 год	Приложение 1 п. 4561 ЕТН
Средства защиты головы		Кепи-бейсболка с козырьком из смесовой ткани с водоотталкивающей отделкой для защиты: от общих производственных загрязнений – З	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 4561 ЕТН
Средства защиты глаз		Очки защитные закрытые с непрямой вентиляцией с панорамным защитным бесцветным стеклом – ЗН. для защиты: от механических воздействий (высокая защита от царапин и запотевания), от абразива, от капель жидкостей (в т.ч. химических растворов), от механического повреждения высокоскоростными летящими частицами Оптический класс: 1	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 4561 ЕТН
Инженер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги (куртка + брюки) Уровень защиты 1	1 шт. на 2 года	Приложение 1 п. 5300 ЕТН

		(не менее 5 ккал/см ²)		
Средства защиты ног	Ботинки для защиты от термических рисков электрической дуги (от скольжения, материал подошвы ПУ-нитрил, подносков композитный (поликарбонатный))		1 пара на 1 год	Приложение 1 п. 5300 ЕТН
Одежда специальная защитная	Белье специальное термостойкое или Белье специальное хлопчатобумажное: Комплектация: фуфайка и кальсоны.) Защитные свойства То,Ти. Уровень защиты (ЗЭТВ)		4 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 5300 ЕТН
Средства защиты ног	Галоши диэлектрические (до 1000 В)		определяется документами изготовителя	Приложение 1 п. 5300 ЕТН
Средства защиты рук	Перчатки термостойкие Контактная теплота 100 С		6 пар на 1 год	Приложение 1 п. 5300 ЕТН
Средства защиты рук	Перчатки диэлектрические, класс 0 (до 1000 В)		определяется документами изготовителя	Приложение 1 п. 5300 ЕТН
Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий (Защитные свойства от брызг, от искр)		1 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 5300 ЕТН
Средства защиты головы	Каска защитная от повышенных температур		1 шт. на 2 года	Приложение 1 п. 5300 ЕТН
Средства защиты головы	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой (Механическая прочность F, Оптический класс 1)		1 шт. на 2 года	Приложение 1 п. 5300 ЕТН
Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) (куртка, брюки или полукombineзон) для защиты: от общих производственных загрязнений - З от механических воздействий (от истирания) - Ми		1 шт на 1 год	Приложение 1 п. 4030 ЕТН
Одежда специальная защитная	Плащ для защиты от воды		1 шт. на 2 года	Приложение 1 п. 4030 ЕТН
Средства защиты головы	Кепи-бейсболка для защиты от общих производственных загрязнений.		1 шт на 1 год	Приложение 1 п. 4030 ЕТН
Средства защиты головы	Каскетка защитная от механических воздействий		1 шт. на 2 года	Приложение 1 п. 4030 ЕТН
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) хлопчатобумажные с точечным ПВХ покрытием.		12 пар на 1 год	Приложение 1 п. 4030 ЕТН
Средства защиты ног	Ботинки или полуботинки из натуральной кожи для		1 пара на 1 год	Приложение

		защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) - Ми, от механических воздействий (от ударов носочной части энергией 200 Дж) – Мун 200, от скольжения по мокрым, загрязненным и другим поверхностям – См		1 п. 4030 ЕТН Приложение № 2 п.1.1.1 ЕТН Приложение №2 п. 2.1.2 ЕТН
Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с элементами из световозвращающего материала (куртка брюки или полукombineзон) для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) – Ми	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п.783 ЕТН
	Средства индивидуальной защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) хлопчатобумажные с точечным покрытием.	12 пар на 1 год	Приложение 1 п.783 ЕТН
	Средства защиты ног	Ботинки (полуботинки) кожаные для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) - Ми, от механических воздействий (от ударов носочной части энергией 200 Дж) – Мун 200 от скольжения по мокрым, загрязненным и другим поверхностям - См	1 пара на 1 год	Приложение 1 п.783 ЕТН
	Средства защиты головы	Кепи-бейсболка с козырьком из смесовой ткани с водоотталкивающей отделкой для защиты: от общих производственных загрязнений – З	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п.783 ЕТН
	Дежурные СИЗ			
	Одежда специальная для защиты от воды	Плащ влагостойкий со светоотражающими элементами для защиты от воды	1 шт. на 2 года	Приложение 1 п.783 ЕТН
	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости со светоотражающими элементами 3 класса защиты	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п.783 ЕТН
	Средства защиты глаз	Очки защитные открытые для защиты:	1 шт. на 1 год	Приложение 1

		от УФ-излучения (uv-400) от ИК-излучения. Янтарный светофильтр		п.783 ЕТН
Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости со светоотражающими элементами 2 класса защиты	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 997 ЕТН
	Одежда специальная защитная	Костюм (куртка и брюки или куртка и полукомбинезон) для защиты от механических воздействий (истирания) из смесовой ткани с отделкой ВО со световозвращающими элементами для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) – Ми	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 997 Приложение 2 п. 6.1 ЕТН
	Одежда специальная защитная	Плащ влагостойкий со светоотражающими элементами для защиты от воды	1 шт. на 2 года	Приложение 1 п. 997 ЕТН
	Средства защиты ног	Ботинки или полуботинки из натуральной кожи для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) - Ми, от механических воздействий (от ударов носочной части энергией 200 Дж) – Мун 200, от скольжения по мокрым, загрязненным и другим поверхностям – См	1 пара на 1 год	Приложение 1 п. 997 ЕТН Приложение 2 п. 1.1 ЕТН
	Средства защиты рук	Перчатки трикотажные с (полным или частичным) полимерным покрытием для защиты: от механических воздействий (от истирания) – Ми.	12 пар на 1 год	Приложение 1 п. 997 ЕТН
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) хлопчатобумажные с точечным полимерным покрытием.	12 пар на 1 год	Приложение 1 п. 997 ЕТН
	Средства защиты головы	Кепи-бейсболка с козырьком из смесовой ткани для защиты: от общих производственных загрязнений – З	1 шт. на 1 год	Приложение 1 п. 997 ЕТН
	На наружных работах зимой дополнительно:			
Одежда	Костюм	1 шт. на 2 года	Приложение	

	специальная защитная	из смешанных тканей на утепляющей прокладке, отделка ВО (куртка, брюки или куртка, полукombineзон) для защиты: от механических воздействий (от истирания) – Ми от пониженных температур – Тн. II климатический пояс. I класс защиты (по уровням теплозащиты). Жилет из смешанных тканей на утепляющей прокладке для защиты: от механических воздействий (от истирания) – Ми от пониженных температур – Тн.	(не включая время хранения)*	2 п.4.7 ЕТН
	Средства защиты ног	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или Сапоги утепленные с защитным подноском для защиты: от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от проколов и порезов) – Мп, от механических воздействий (от истирания) - Ми, от скольжения по мокрым, загрязненным и другим поверхностям - См, от пониженных температур до минус 40 °С – Тн 40. Или Валенки обрешиненные	1 пара на 1,5 года (не включая время хранения)*	Приложение 2 п. 1.1, п.4.7 ЕТН
	Средства индивидуальной защиты рук	Перчатки морозостойкие из полимерных материалов для защиты: от механических воздействий (от истирания) - Ми, от пониженных температур – Тн.	4 пары на 1 год	Приложение 2 п.4.7 ЕТН
	Средства защиты головы	Шапка для защиты от пониженных температур (II климатический пояс) из трикотажного полотна	1 шт. на 1 год	Приложение 2 п.4.7 ЕТН
Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания). (куртка, брюки или блуза, брюки) для защиты: от общих производственных	1 комплект - 1 год	Приложение 1 п. 4932 ЕТН

		загрязнений - З от механических воздействий (от истирания) - Ми		
Средства защиты головы		Косынка (головной убор) для защиты от общих производственных загрязнений.	1 шт. - 1 год	Приложение 1 п. 4932 ЕТН
Средства защиты ног		Полуботинки (туфли) для защиты от общих производственных загрязнений – З, от механических воздействий (от истирания) - Ми.	1 пара- 1 год	Приложение 1 п. 4932 ЕТН
Средства защиты рук		Перчатки для защиты от механических воздействий (истираня) и воды латексные бесшовные с текстурированной поверхностью	12 пар - 1 год	Приложение 1 п. 4932 ЕТН Приложение 2 п. 2.1.1, ЕТН п. 6.1.1 ЕТН
Средства защиты рук		Перчатки для защиты от механических воздействий (истираня) хлопчатобумажные с точечным ПВХ покрытием.	12 пар - 1 год	Приложение 1 п. 4932 ЕТН Приложение 2 п. 2.1.1 ЕТН

определяется документами изготовителя* - п. 18 Правил 766н «нормативный срок эксплуатации СИЗ, выдаваемых инженерно-техническим работникам, устанавливается работодателем, но не более срока годности СИЗ, установленного изготовителем».

(не включая время хранения)

** - п. 50 Правил 766н «СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работодателю для хранения до следующего сезона. Расчёт продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включать время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, **но не должен превышать 2,5 года**».

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации работников
МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии Чувашского
республиканского комитета общественной организации
«Всероссийский Энергопрофсоюз»

Г.Л. Павлова
Протокол от 19.02.2026 №01/26

УТВЕРЖДЕНО
Директор МЦК – ЧЭМК
Минобразования Чувашии
Н.Ю. Каргин
"19" февраля 2026 г.

Нормы бесплатной выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования Чувашской Республики (МЦК – ЧЭМК Минобразования Чувашии)

(разработаны на основании Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" (далее – ЕТН), Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами")

Основание выдачи: Приложение № 3 табл.1, 2 ЕТН

Наименование должности, профессии	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
Слесарь по ремонту оборудования	Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 019/2011) или Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 009/2011) или Туалетное кусковое мыло 250мл/200гр на 1 месяц	Крем регенерирующего (восстанавливающего) типа, 100 мл на 1 месяц
Слесарь-сантехник	Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 019/2011) или Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 009/2011) или Туалетное кусковое мыло 250мл/200гр на 1 месяц	Крем регенерирующего (восстанавливающего) типа, 100 мл на 1 месяц
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 019/2011) или Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 009/2011) или Туалетное кусковое мыло 250мл/200гр на 1 месяц	Крем регенерирующего (восстанавливающего) типа, 100 мл на 1 месяц
Водитель автомобиля	Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 019/2011) или Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 009/2011) или Туалетное кусковое мыло 250мл/200гр на 1 месяц	Крем регенерирующего (восстанавливающего) типа, 100 мл на 1 месяц
Старший лаборант, лаборант	Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 019/2011) или Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 009/2011) или Туалетное кусковое мыло 250мл/200гр на 1 месяц	Крем регенерирующего (восстанавливающего) типа, 100 мл на 1 месяц
Мастер производственного обучения	Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 019/2011) или Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 009/2011)	Крем регенерирующего (восстанавливающего) типа, 100 мл на 1 месяц

	или Туалетное кусковое мыло 250мл/200гр на 1 месяц	
Дворник	Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 019/2011) или Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 009/2011) или Туалетное кусковое мыло 250мл/200гр на 1 месяц	Крем регенерирующего (восстанавливающего) типа, 100 мл на 1 месяц
Гардеробщик	Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 019/2011) или Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 009/2011) или Туалетное кусковое мыло 250мл/200гр на 1 месяц	Крем регенерирующего (восстанавливающего) типа, 100 мл на 1 месяц
Уборщик производственных и служебных помещений	Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 019/2011) или Жидкое мыло (сертификат соответствия ТР ТС 009/2011) или Туалетное кусковое мыло 250мл/200гр на 1 месяц	Крем регенерирующего (восстанавливающего) типа, 100 мл на 1 месяц

